



Republika e Kosovës
Republika Kosova / Republic of Kosovo
Këshilli Prokurorial i Kosovës / Tužilaški Savet Kosova / Kosovo Prosecutorial Council

Në mbështetje të nenit 109 dhe 110 të Kushtetutës së Republikës së Kosovës, nenit 4 paragrafi 1.2, 1.3, 1.4, 1.6, 1.14, dhe neneve 17, 18 dhe 19 të Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës dhe nenit 19 dhe 20 të Ligjit për Prokurorin e Shtetit,

Me qëllim të nxjerrjes së rregullave sipas legjislacionit të zbatueshëm në bazë të cilave administrohet procesi i rekrutimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve, dhe

Duke siguruar që procesi i shqyrtimit të kandidatëve për pozitat e prokurorëve të kryhet në mënyrë transparente dhe plotësisht në pajtim me standardet ndërkombëtare për të drejtat e njeriut,

Këshilli Prokurorial i Kosovës (KPK) nxjerr:

RREGULLORE Nr. 02/2013

**PËR PROCESIN E REKRUTIMIT, EMËRIMIT DHE RIEMËRIMIT TË
PROKURORËVE**

KREU I
DISPOZITAT THEMELORE

Neni 1
Qëllimi dhe Fushëveprimi,

Qëllimi i kësaj Rregulloreje është caktimi i procedurave të procesit të rekrutimit, emërimit dhe riemërimit të prokuroreve.

Neni 2
Përkufizimet

1. Termet e përdorura në këtë rregullore do të kenë kuptimin si në vijim:
 - 1.1 **Emërimi** nënkupton caktimin e personit në pozitën e Prokurorit të Shtetit pas dekretimit nga Presidenti i Shtetit.
 - 1.2 **Riemërimi** nënkupton procesin e caktimit të prokurorit të shtetit me mandat të përhershëm pas kalimit të suksesshëm të mandatit fillestar (tre vjeçar), pas dekretimit nga Presidenti i Shtetit.
 - 1.3 **Përvoja ligjore** nënkupton përvojë pune si prokuror, gjyqtar, avokat, Profesor i së drejtës, bashkëpunëtor profesional (me provim të judikaturës) ose zyrtar ligjor (pa provim të judikaturës) në një gjykatë apo prokurori, noteri, ose përndryshe zyrtar ligjor në institucionet përgjegjëse për zbatimin e ligjit.

KREU II
PROCEDURA PËR REKRUTIM

Neni 3
Konkursi dhe Aplikacioni

1. Konkursi shpallet me vendim të KPK-së dhe publikohet në së paku dy (2) gazeta të përditshme me shpërndarje në tërë territorin e Republikës dhe në ueb faqen e KPK-së. Për qëllim të informimit të kandidatëve të mundshëm nga komunitetet pakicë, konkursi gjithashtu publikohet në media të komuniteteve pakicë në Kosovë, në gjuhët zyrtare që janë në përdorim në pajtim me ligjin e zbatueshëm në Republikën e Kosovës.

2. Shpallja e vendeve të lira duhet të përmbaj të gjitha informatat përkatëse për çdo pozitë, duke përfshirë:
 - (a) numrin e pozitave të lira për çdo nivel;
 - (b) përshkrimin e secilës pozitë;
 - (c) kriteret rreth kualifikimit për çdo pozitë;
 - (d) Informata se si do të merret aplikacioni dhe udhëzuesi për përdorimin e aplikacionit
 - (f) afatin e fundit për dorëzimin e aplikacionit, që në asnjë rrethanë nuk mund të jetë më pak se 15 ditë.
 - (e) lista e dokumenteve të kërkuara.

3. Kandidatët duhet të plotësojnë kushtet për pozita për të cilat aplikojnë jo më vonë se data e skadimit të konkursit, përveç përjashtimeve të theksuara më poshtë. Kandidatët duhet të dorëzojnë aplikacionin standard të lëshuar nga KPK dhe kopjet e dokumenteve në vijim:
 - a) Certifikatën e shtetësisë së Kosovës, të sillet në datën e caktuar;
 - b) Diplomë të fakultetit juridik;
 - c) Certifikatën mbi dhënien e provimit të judikaturës;
 - d) Certifikatën të Instiutit Gjyqësor të Kosovës për rezultatet e provimit përgatitor për gjyqtarë dhe prokurorë;
 - e) Sipas nevojës, certifikatën të IGJK-së për rezultatet e provimit të arsimit ligjor pas kryerjes së Trajnimit Fillestar të Arsimit Ligjor apo dokumente lidhur me përvojën ligjore ose një certifikatë që vërteton ushtrimin e profesionit të avokatit, sipas kërkesave të vendosura me ligj.
 - f) Sipas nevojë Certifikatë që vërteton se ka ushtruar detyrën e gjyqtarit apo prokurorit për së paku tri (3) vite dhe dokumente që tregojnë arsyet e përfundimit të mandatit.
 - g) Certifikatë që vërteton që nuk është i dënuar për vepër penale ashtu siç është e përcaktuar me ligjin në fuqi.

4. Të gjitha aplikacionet do të regjistrohen në zyrën e pranimit të KPK-së dhe për secilin kandidat duhet të krijohet një dosje. Kreu i Komisionit të Emërimit do të jetë përgjegjës për mbajtjen e dosjes për secilin kandidat dhe do të sigurojë kompletimin e tyre dhe përditësimin progresiv.

KREU III PROCESI I EMËRIMIT

Neni 4 Komisioni për Emërim

1. KPK nga lista e prokuroreve me mandat te përhershëm ndaj te cilëve nuk janë shqiptuar masa disiplinore ne pese vitet e fundit cakton listën e prokurorëve, të cilët mund të janë anëtar të Komisionit për Procesin e Emërimit.
2. Gjatë vendosjes për përbërjen e Komisionit për Emërim, KPK do të marrë parasysh parimin e barazisë gjinore dhe përfaqësimit të minoriteteve.
3. KPK do të miratoj listën e prokurorëve çdo tre vite.
4. KPK-ja në pajtim me paragrafin 1 te këtij nenin do të emërojë Komisionin për Procesin për Emërim.
5. Komisioni udhëhiqet nga një anëtar i KPK-se.
6. Komisioni përbëhet nga anëtarët në vijim, varësisht nga vendi i lirë i punës për të cilat është shpallur konkursi:
 - a). Një prokuror nga Zyra e Kryeprokurorit te Shtetit
 - b). Një prokuror nga Prokuroria e Apelit
 - c). Një prokuror nga Prokuroria Speciale;
 - d). Katër prokuror nga Prokuroria themelore
7. Për kandidatët për prokurorë në Zyrën e Kryeprokurorit të Shtetit, Komisioni i Emërimit do të përbëhet nga: Kryetari i KPK-së, një (1) anëtar nga KPK-ja dhe një (1) prokuror nga Zyra e Kryeprokurorit të Shtetit.
8. Për kandidatët për prokurorë në Zyrën e Prokurorisë së Apelit, Komisioni i Emërimit duhet të jetë i përbërë nga: Kryetari i KPK-së, një (1) prokuror nga Zyra e Kryeprokurorit te Shtetit dhe një (1) prokuror nga Prokurorisë së Apelit.
9. Për kandidatët për prokurorë në Prokurorisë Themelore, anëtar i Komisionit për Emërim do te jetë një (1) nga radhët e anëtarëve të KPK-së, një (1) prokuror i Prokurorisë së Apelit dhe (1) anëtar i Prokurorisë Themelore.
10. Për kandidatë për prokurorë në Prokurorinë Speciale, Komisioni për Emërim do të përbëhet në pajtim me dispozitat e Ligjit mbi Prokurorinë Speciale te Republikës së Kosovës.
11. KPK emëron përbërjen e Komisionit për Emërim me shumicën e votave, duke emëruar edhe Kryetarin Komisionit për Emërim, për çdo konkurs të shpallur.

12. KPK cakton anëtarët rezervë, të cilët do të zëvendësojnë anëtarët në rast të konfliktit të interesit apo raste tjera të parandalimit të konfliktit të interesit, duke përfshirë zëvendësin e Kryetarit.
13. Anëtarët e Komisionit për Emërim, do të kompensohen nga KPK-ja në pajtim me Rregulloren e Punës së KPK-se dhe Vendimin përkatës për kompensim.
14. Zyrtari i Zyrës për Vlerësim dhe Verifikim prokurorial do të shërbejë si sekretar i Komisionit mbi procesin e emërimit.

Neni 5 **Komisioni për Rishqyrtim**

1. KPK emëron Komisionin për Rishqyrtim në përbërje të tre anëtarëve për çdo konkurs, prej të cilëve së paku një (1) anëtar do të jetë nga radhët e anëtarëve të Këshillit Prokurorial të Kosovës, një (1) prokuror i Zyrës së Kryeprokurorit të Shtetit, dhe një prokuror nga Prokuroria e Apelit.
2. Anëtarët e Komisionit për procesin e emërimit të prokuroreve përjashtohen të jenë pjesë e Komisionit për Rishqyrtim.
3. KPK emëron Kryetarin e Komisionit për Rishqyrtim dhe cakton anëtarët rezervë, të cilët zëvendësojnë anëtarët në rast të konfliktit të interesit apo rasteve tjera të parandalimit, përfshirë zëvendësin e Kryetarit.
4. KPK vendos për përbërjen e Komisionit për Rishqyrtim me shumicë votash.
5. Gjatë vendosjes për përbërjen e Komisionit për Rishqyrtim, KPK do të marrë parasysh parimin e barazisë gjinore dhe përfaqësimit të minoriteteve.
6. Anëtarët e Komisionit për Rishqyrtim, do të kompensohen nga KPK-ja në pajtim me Rregulloren e Punës së KPK-se dhe Vendimin përkatës për kompensim.

Neni 6 **Përzgjedhja fillestare**

1. Komisioni për Emërim do të shqyrtojë të gjitha aplikacionet. Kandidatët të cilët nuk kanë dorëzuar dokumentet në bazë të nenit 2.3 të kësaj Rregullore ose siç është specifikuar në konkurs brenda afatit dhe kandidatët të cilët nuk i plotësojnë të gjitha kriteret sipas nenit 19 të Ligjit për Prokurorin e Shtetit nuk do të merren në shqyrtim.

2. Komisioni për Emërim do t'i njoftojë me shkrim të gjithë kandidatët për të konfirmuar pranimin e aplikacioneve dhe do ti informojë ata kandidatë të cilët nuk i kanë dorëzuar të gjitha dokumentet siç kërkohen me nenin 3.3 të kësaj Rregullore brenda afatit dhe/apo ata të cilët nuk i plotësojnë të gjitha kriteret e përcaktuara në nenin 19 të Ligjit për Prokurorin e Shtetit se aplikacionet e tyre nuk do të merren parasysh me tutje. Informata duhet të përmbajë arsyetimin e duhur.
3. KPK-ja do të publikojë në faqen e saj zyrtare të internetit listën e kandidatëve për secilën pozitë në bazë të rezultatit të testit me shkrim.

Neni 7

Para-përzgjedhja e kandidatëve

1. Komisioni për Emërim do të identifikoj kandidatët me radhitjen më të mirë për secilën pozitë të lirë të cilët kanë plotësuar kriteret për përzgjedhjen fillestare. Përcakton numrin e kandidatëve me radhitje më të mirë për t'u vlerësuar sipas paragrafit 1 të nenit 5 të kësaj Rregulloreje dhe t'i ftojë ata për intervistë sipas paragrafit 3 të nenit 5 të kësaj Rregulloreje.
2. Të gjithë kandidatët do të njoftohen me shkrim për rezultatet e tyre dhe pozitën radhitëse në fazën para përzgjedhëse. Kandidatët e identifikuar sipas paragrafit 1 do të ftohen për intervistë, nëse procesi i vlerësimit sipas paragrafit 2 të nenit 5 të kësaj Rregulloreje konfirmon që kandidatët i përmbushin kriteret e përcaktuara me nenin 19 të Ligjit për Prokurorin e Shtetit. Kandidatët të cilët nuk do të ftohen për intervistim, do të mund të paraqesin kërkesë për rishqyrtim sipas nenit 11 të kësaj Rregullore.
3. Kandidatit, që është ftuar për intervistë duhet të informohet për përbërjen e Komisionit të Emërimit, dhe i kërkohet që brenda tri (3) ditëve pune pas pranimit të ftesës për intervistë të kërkojë përjashtimin e ndonjërit nga anëtarët e Komisionit për Emërim apo përjashtimin e Kryetarit në rast të paanshmërisë së dyshuar apo objektivitetit të anëtarëve apo kryetarit të Komisionit. Për përjashtimin e anëtarit të Komisionit vendos Kryetari i Komisionit, ndërsa për përjashtimin e Kryetarit të Komisionit për Emërim vendos Kryetari i KPK-së.
4. Kandidati që ka konkurruar për dy ose më shumë pozita të nivelit të njëjtë do të intervistohet vetëm njëherë. Ky rezultat do të merret parasysh kur bëhet vlerësimi i kandidatëve për atë pozitë specifike.
5. Komisioni për Emërim do të zbatojë kritere të njëjta me rastin e vlerësimit të kandidatëve.

Neni 8

Verifikimi dhe vlerësimi prokurorial

1. Procedurës së verifikimit dhe vlerësimit prokurorial do t'i nënshtrohen të gjithë kandidatet që janë ftuar për intervistë sipas procedurave të vendosura në nenin 6.
2. Procedura e verifikimit dhe vlerësimit përfshin vlerësimin profesional dhe personal.
3. Procedura e vlerësimit dhe verifikimit do të bëhet përmes verifikimit të informatave të siguruara nga kandidati, përfshirë njohuritë dhe shkathtësitë e kandidatit, performancën dhe historikun mbi të kaluarën penale.
4. Procesi i vlerësimit duhet të mbahet në pajtim me dispozitat ligjore.
6. Procesi i vlerësimit dhe verifikimit prokurorial bëhet nga Zyra për Vlerësim dhe Verifikim Prokurorial e KPK-së.
7. Kandidatët kanë të drejtë të njoftohen dhe ta shiqojnë dokumentacionin hartuar nga Zyra për Verifikim dhe Vlerësim prokurorial jo më herët se dhjetë (10) dhe jo më vonë se pesë (5) ditë para mbajtjes së testit me shkrim.

Neni 9

Testi me shkrim

1. Si pjesë e procesit të rekrutimit kandidatëve do ju kërkohet t'i nënshtrohen testit me shkrim. Të gjithë kandidatët hyjnë në test në datën dhe kohën e njëjtë. Vlerësimi i testit me shkrim do të mbahet në baza anonime.
2. Testi me shkrim do jetë i hartuar në atë mënyrë që të merren informatat për aftësitë përkatëse të kandidatit për kriteret e caktimit të cilat janë të përkufizuara me Ligjin për KPK-në.
3. Testi me shkrim dhe vlerësimi duhet të mbahen në përputhshmëri me shabllonin e vendosur në Shtojcën 2 të kësaj Rregullore.

Neni 10 **Intervistimi**

1. Gjatë intervistimit do të përdoret qasje e njëjte metodologjike për të gjithë kandidatët që aplikojnë për të njëjtën pozitë. Pyetjet që do të shtrohen gjatë intervistës do të jenë standarde për të gjithë kandidatët që aplikojnë për të njëjtën pozitë. Brenda pyetjeve të së njëjtës fushë mund të përdoren një sërë pyetjesh të standardizuara. Anëtarët e Komisionit për Emërim mund të shtrojnë pyetje shtesë në bazë të përgjigjeve të dhëna nga kandidati.
2. Komisioni për Emërim do mund të shtrojë pyetje, duke u bazuar në informatat që i ka marrë më parë gjatë procesit të vlerësimit të kandidatëve.
3. Natyra e pyetjeve të cilat mund të përdoren gjatë intervistës duhet të përgatiten në atë mënyrë që të nxjerrën informata që janë relevante me kriteret për emërim.
4. Fushat e pyetjeve dhe vlerësimi duhet të bëhet sipas shabllonit të përpiluar në Shtojcë 2 të kësaj Rregullore.

Neni 11 **Rangimi i kandidatëve pas intervistimit**

1. Llogaritja e poenëve në testin me shkrim dhe intervistë (shiko Shtojcën 2) duhet t'i shtohen shumës totale të pikëve.
2. Komisioni për Emërim do t'i informoj me shkrim kandidatët për rezultatin përfundimtar të arritur dhe pozitën e tyre renditëse dhe poashtu edhe për mundësinë për të paraqitur kërkesë për rishqyrtim.

Neni 12 **Procedura për rishqyrtim**

1. Kërkesa për rishqyrtim do të dorëzohet me shkrim te Komisioni për Rishqyrtim brenda shtatë (7) ditë pune pas pranimit të informatës më shkrim. Kërkesa mund të bazohet në arsyet si më poshtë:
 - a). Llogaritja e pikëve është bazuar në gabime materiale/faktike ose nuk ka përfshirë informacion faktik që ishte në dispozicion të Komisionit për Emërim;
 - b). Është shfaqur një gabim i rëndë procedural gjatë zbatimit të dispozitave të kësaj Rregullore;
2. Komisioni për Rishqyrtim do të konfirmojë pranimin e kërkesës për rishqyrtim brenda tri (3) ditë pune dhe do të informojë kandidatin për përbërjen e Komisionit për Rishqyrtim.

3. Kandidatit do t'i kërkohet që brenda tri (3) ditë pune pas marrjes së njoftimit për përbërjen të kërkojë përjashtimin e ndonjërit nga anëtarët e Komisionit për Rishqyrtim apo Kryetarin në rast të mungesës së paanshmërisë së dyshuar apo objektivitetit të anëtarëve apo Kryetarit të Komisionit. Për përjashtimin e anëtarit të Komisionit vendos Kryetari i Komisionit, ndërsa për përjashtimin e Kryetarit të Komisionit vendos Kryesuesi i KPK-së
4. Komisioni për Rishqyrtim do të shqyrtojë të gjitha kërkesat brenda pesëmbëdhjetë (15) ditë pune pas skadimit të afatit për dorëzimin e kërkesave.
5. Nëse kërkesa nuk është dorëzuar me kohë dhe në formën e specifikuar me këtë Rregullore, atëherë ajo nuk do të merret parasysh. Kandidatët do të informohen për refuzimin dhe arsyet për refuzim të kërkesës së tyre për rishqyrtim.
6. Komisioni për Emërim do të dorëzojë dosjen e kompletuar e të gjithë kandidatëve që kanë kërkuar rishqyrtim tek Komisioni për Rishqyrtim, varësisht prej lëndës. Komisioni për Rishqyrtim mund të vendos të thërras kandidatin i cili ka kërkuar rishqyrtim në një seancë ku kërkesa e tij/saj do të rishqyrtohet ose mund të kërkojë dëshmi ose informata tjera.
7. Pas përfundimit të vlerësimit të kërkesave për rishqyrtim, Komisioni për Rishqyrtim do të vendos nëse është pranuar apo refuzuar kërkesa për rishqyrtim. Komisioni do të informojë kandidatët përkatës për rezultatet e rishqyrtimit me një njoftim të arsyetuar me shkrim.

Neni 13

Propozimi i Komisionit për Emërim

1. Komisioni për Emërim do të jetë i detyruar t'iu përmbahet gjetjeve të Komisionit për Rishqyrtim. Ky Komision do të ftojë kandidatin të cilit i është pranuar kërkesa për rishqyrtim duke u bazuar në llogaritje të gabueshme të pikëve dhe ka rezultuar të jetë radhitur një ndër pesë (5) kandidatët më të mirë për intervistë. Komisioni mund të kërkojë prova dhe informata tjera.
2. Duke u bazuar në ri-vlerësim pas rishqyrtimit, Komisioni për Emërim do të përpilojë listën e kandidatëve për secilën pozitë për ta dorëzuar në KPK.
3. Numri i kandidatëve të rekomanduar nga Komisioni për Emërim te KPK-ja mund të kalojë numrin e vendeve të lira që ekzistojnë për pozitë përkatëse për të cilin kandidatët kanë aplikuar.
4. Komisioni për Emërim nuk është i detyruar që të rekomandojë kandidatë për emërim në të gjitha vendet e lira që ekzistojnë për një pozitë përkatëse. Vetëm ata kandidatë që plotësojnë kriteret e përcaktuara me ligj do të rekomandohen për emërim, madje edhe në qoftë se kjo rezulton në pozita të mbetura bosh.

Neni 14
Propozimet për emërim

1. Komisioni për Emërim ia dërgon KPK-së raportin e përgjithshëm të procesit të përzgjedhjes, duke përfshirë në veçanti listën e të gjithë kandidatëve, rezultatet e pikëve dhe sipas rastit edhe kërkesën për rishqyrtim, dhe po ashtu edhe një raport gjithëpërfshirës për secilin kandidat të rekomanduar, duke përfshirë aty së paku aplikacionin e atyre kandidatëve, formën e plotë të llogaritjeve të pikëve të testit dhe intervistës dhe sipas rastit kërkesën për rishqyrtim, për të shpjeguar arsyet për rekomandim. Për më tepër, sipas kërkesës, anëtarët e KPK-së do të kenë qasje në të gjitha dosjet e kandidatëve.
2. Në pajtim me nenin 14 të Ligjit për KPK, seanca e KPK-së, në të cilën merret vendimi për propozimin e emërimit, duhet të jetë e hapur.
3. Anëtarët e Komisionit për Emërim të cilët janë anëtarë të KPK-së kanë të drejtë vote në KPK kur të vendoset për propozimin e emërimit të kandidatëve.
4. KPK-ja mund të kërkojë nga Komisioni për Emërim shpjegime të mëtutjeshme ose informacion shtesë.
5. KPK-ja vendos për secilin kandidat në bazë të radhës së pikëve të llogaritura. Nëse dy kandidatë arrijnë pikë të njëjta, dhe nëse njëri nga kandidatët e radhitur me pikë të njëjta është nga pakicat, dhe/ose kandidat i gjinisë së nën-përfaqësuar, kandidati nga pakicat ose kandidati i gjinisë së nën-përfaqësuar do të ketë përparësi.
6. Në rast se kandidati i rekomanduar nga Komisioni për Emërim nuk e merr shumicën e votave nga KPK, atëherë KPK-ja do të shqyrtoj kandidatin e radhës sipas pikëve përfundimtare të llogaritura.
7. Kandidatët e rekomanduar nga Komisioni për Emërim të cilët nuk janë përfshirë në propozimin për emërim për pozitë të veçantë për të cilën kanë aplikuar dhe për të cilën janë intervistuar do të njoftohen nga KPK-ja me shkrim mbi arsyet pse kandidati nuk ishte i rekomanduar për emërim.
8. Propozimi për emërim dërgohet tek Presidenti i Republikës së Kosovës, në përputhje me nenin 84 të Kushtetutës së Republikës së Kosovës, jo më vonë se pesëmbëdhjetë (15) ditë pune pas vendimit për propozimin e emërimit.

KREU IV

Neni 15 **Procedura për Riemërim**

1. Prokurori me mandat fillestar do të vlerësohet në përputhshmëri me Rregulloren për Vlerësimin e Performancës së Prokurorëve.
2. Komisioni i Vlerësimit do të dorëzojë KPK-së rekomandimin e arsyetuar për riemërimin apo mos riemërimin e një prokurori.
3. KPK-ja vendos për riemërimin apo jo te prokurorit brenda 45 ditëve të punës pas pranimit të propozimit nga Komisioni për Vlerësim, në pajtim me kriteret dhe procedurat me legjislacionin në fuqi.
4. Prokurori njoftohet me shkrim dhe me arsyetim të drejtë për vendimin.
5. KPK-ja do të dorëzojë propozimin për riemërim te Presidenti.

Neni 16 **Bashkëpunimi**

1. Në procedurën e parapare me këtë Rregullore, KPK do të bashkëpunojë me Këshillin Gjyqësor të Kosovës (KGJK) dhe me institucionet tjera relevante.
2. Për këtë qëllim, KPK mund të nënshkruaje marrëveshje mirëkuptimi me këto institucione.

KREU V **Dispozitat përfundimtare**

Neni 17 **Konflikti i interesit**

Neni 16 i Rregullores për Punën dhe Aktivitetet e Këshillit Prokurorial të Kosovës do të zbatohet përshtatshëmrisht edhe për anëtarët e Komisionit për Emërim dhe Rishqyrtim.

Neni 18

Komunikimi gjatë procedurës së përzgjedhjes

1. Anëtarët e KPK-së dhe anëtarët e Komisionit për Emërim dhe poashtu anëtarët e Komisionit për Rishqyrtim nuk mund të kenë asnjë lloji komunikimi jo zyrtar me kandidatët, me individë ose organizata që dëshirojnë ta mbrojnë apo të japin informacion në favor ose kundër një kandidati.
2. Kandidatët duhet të përmbahen nga komunikimi jo zyrtar me anëtarët e KPK-së dhe anëtarët e Komisionit për Emërim dhe Rishqyrtim.
3. Në rast se ndonjë anëtar i KPK-së dhe anëtar i Komisionit për Emërim dhe Rishqyrtim vepron në kundërshtim me paragrafin 1 të këtij neni, kjo do të trajtohet si shkelje e parimit të integritetit. Në rast se kandidati vepron në kundërshtim me nenin 14.2 të kësaj Rregullore atëherë do të merret parasysh sjellja e tij/saj gjatë procesit të vlerësimit të integritetit të tij/saj.

Neni 19

Qasja e autorizuar në të dhënat personale dhe konfidencialiteti

1. Vetëm anëtarët e KPK-së, Komisioni për Emërim dhe Rishqyrtim, zyrtarët që mbështesin KPK-në në procesin e përpilimit të propozimit për emërim mund të kenë qasje në të dhënat personale të kandidatëve.
2. Informatat personale të kandidatëve nuk do mund të qasen nga asnjë person tjetër, përveç këtyre të përmendur në paragrafin 1.
3. KPK do të ndër marr hapat e nevojshëm për të garantuar nivelin e mbrojtjes së të dhënave personale, siç përcaktohet në Ligjin për mbrojtjen e të dhënave personale.
4. Të gjitha dosjet dhe arkivat do të mbahen dhe ruhen nën masa sigurie. Pas përfundimit të procesit të emërimit, disa pjesë të dosjes mund të fshihen në pajtim me kriteret e Ligjit për Mbrojtjen e të Dhënave Personale.
5. KPK, Komisioni për Emërim dhe Rishqyrtim, nuk do të bëjnë asnjë akt ose formë të deklarimit publik të cilat mund të ndikojnë ose dëmtojnë procesin e emërimit.

Neni 20
Dispozitat përfundimtare

1. Kjo rregullore shfuqizon dhe zëvendëson Rregulloren Nr. 02/2012 për Procesin e Emërimit të Prokurorëve, të datës 3 korrik 2012.
2. Pjesë përbërëse e kësaj Rregulloreje janë Shtojca 1 dhe 2.
3. Kjo rregullore mund të ndryshohet dhe plotësohet me Vendim të KPK-së.

Neni 21
Hyrja në fuqi

Rregullorja hyn në fuqi ditën e nënshkrimit nga Kryetari i KPK-së.

Prishtinë,
06 shtator 2013



Ismet Kabashi
Ismet Kabashi
Kryetar i Këshillit Prokurorial të Kosovës