

FORMULARI NUMËR 4
KONCEPT DOKUMENTI PËR KRYEPROKUROR

Mbiemri:	<i>ABDULLAH</i>
Emri:	<i>MHM</i>

I. Analizën tuaj, si vijon:

Bazuar në kompetencat ligjore të parapara për pozitën që aplikoni, ju lutem të ofroni:

I. Analizën tuaj, si vijon:

1. Si e vlerësoni gjendjen aktuale në Prokurorinë e Shtetit?
2. Si e vlerësoni gjendjen aktuale në Prokurorinë që keni aplikuar?
3. Cilat janë mangësitë dhe sfidat kryesore të kësaj prokurorie?
4. A mendoni se strategjitet aktuale të sistemit adresojnë nevojat e Prokurorisë për të cilën aplikoni si Kryeprokuror?

1. Si e vlerësoni gjendjen aktuale në Prokurorinë e Shtetit?

1.1. Bazuar në kompetencat ligjore të parapara për pozitën që aplikoj (Kryeprokuror në PSRK), të përcaktuara në nenin 21, te Ligjit nr.08/L-167 për prokurorin e shtetit, gjendjen aktuale në Prokurorinë e Shtetit e vlerësoj si në vijim:

- Prokuroria e shtetit ka ngritur nivelin e performancës në procedimin e rasteve (prokuroritë themelore dhe PSRK) në raport me rastet e pranuara të reja;
- Prokuroria e shtetit nuk ka arritur ende që të zvogëloj mjaftueshëm regjistrimin e rasteve në regjistrin PPN nëpër prokuroritë themelore dhe PSRK, me qëllim të ngritjes së efikasitetit në procedimin e rasteve, respektivisht arritjes së normës vjetore nga ana prokurorëve;
- Kryeprokurori i shtetit sipas detyrës zyrtare si anëtar i KPK-së për çështje administrative ka prezantuar nevojat e prokurorive për rritje në aspektin kadrovik dhe të rritjes së kërkesave për buxhet;
- Për shkak të obligimeve që dalin nga ndryshimet në KPP, duhet të rritet numri i mbrojtësve të viktimate në prokurorinë e shtetit, pasi që sipas gjendjes aktuale nuk është numri i mjaftueshëm;

- Pritjet e prokurorëve janë që Kryeprokurori i shtetit të jep udhëzime më të shpeshta me shkrim me qëllim të zbatimit të ligjshmërisë dhe ngritjes së efikasitetit të prokurorive;
- Për të qenë objektiv, vlerësimi i punës së prokurorëve ende nuk ndërtohet në bazë të fakteve të grumbulluara përgjatë vitit, si psh. vëzhgimi në seanca gjyqësore, diskutimi gjashtëmujor me prokurorë dhe vëzhgimi i pandërprerë i procedurës së rasteve të prokurorëve përmes sistemit elektronik SMIL;
- Përkundër rasteve në të cilat është vë në pikëpyetje profesionalizmi, aftësia apo gjykimi i prokurorit, ende nuk kërkohet vlerësim i jashtëzakonshëm i performancës, me qëllim të ngritjes së standardeve të punës;
- Parimi i llogaridhënieς nuk është standardizuar përmes inicimit disiplinor për të gjithë ata prokurorë që bëjnë shkelje apo për të cilët parashtrohen ankesa të bazuara nga qytetarët;

2. Si e vlerësoni gjendjen aktuale në Prokurorinë që keni aplikuar?

2.1. Bazuar në kompetencat ligjore të parapara për pozitën që aplikoj (Kryeprokuror në PSRK), të përcaktuara në nenin 21, te Ligjit nr.08/L-167 për prokurorin e shtetit, gjendjen aktuale në PSRK e vlerësoj si në vijim:

- Në prokurorinë speciale ka një avancim sa i përket transparencës ndaj publikut, mirëpo mbetet ende për të punuar në drejtim të avancimit të transparencës dhe prezencës së punës së kësaj prokurorie për shkak të interesimit të lartë për rastet në kompetencë të PSRK-së dhe me qëllim të ngritjes së besueshmërisë së publikut në PSRK;
- Niveli i ngritjes së akteve akuzuese në raport me hedhjet dhe pushimet e hetimeve, nuk është në standardin e duhur.
- Ka mungesë të udhëzimeve specifike për realizimin e ndjekjes penale nga ana e prokurorëve të PSRK-së;
- Vlerësimi i punës së prokurorëve të PSRK-së nuk bëhet në bazë të dokumentacionit të grumbulluar gjatë tërë vitit, duke përfshirë edhe vëzhgimin e në seancë dhe diskutimin gjashtëmujor;
- Prokurorët e PSRK-së, nuk vlerësohen edhe mbi bazën e vendimeve gjyqësore, prezantimit të rastit në gjykatë duke përfshirë fjalën përfundimtare si produkt mendor, e jo duke e lexuar dokumentin që përmban të shkruar fjalën përfundimtare;
- Ka mungesë të argumentimit bindës nga ana e prokurorëve për caktimin e dënimit të duhur para gjykatës, në zbatim të udhëzuesit për politikë ndëshkimore;
- Ekziston mungesa e inicimit të përgjegjësisë disiplinore për të gjithë ata prokurorë që bëjnë shkelje apo për të cilët parashtrohen ankesa të bazuara nga qytetarët.

3. Cilat janë mangësitë dhe sfidat kryesore të kësaj prokurorie?

3.3. Vlerësoj se mangësitë dhe sfidat kryesore të prokurorisë speciale janë:

- Ngritja e nivelit të hartimit të akteve akuzuese, të arsyetuara mirë dhe me mbështetje në prova;
- Niveli i lartë i hedhjes së kallëzimeve penale dhe pushimit të hetimeve, nga këndvështrimi i publikut;
- Mungesa e prezantimit të suksesit dhe llogaridhënisë së prokurorëve për dështimet në procedimin e rasteve të ndjeshme, përmes transparencës me publikun,
- Niveli i ulët i arritshmërisë së normës së punës për prokurorët e PSRK-së.

4. A mendoni se strategjitet aktuale të sistemit adresojnë nevojat e Prokurorisë për të cilën aplikoni si Kryeprokuror?

4.1. Lidhur me strategjitet aktuale të sistemit, mendoj se:

- Strategjitet aktuale i adresojnë nevojat e prokurorisë, mirëpo nevojitet monitorimi në zbatimin e objektivave dhe aktiviteteve të përcaktuara në strategji;
- Pas miratimit të strategjive prokuroritë duhet të hartojnë planet e veprimit duke adresuar objektivat dhe përcaktuar prokurorët të cilët do të realizojnë ato aktivitete, nën monitorimin e vazhdueshëm të kryeprokurorit për të finalizuar ato objektiva;
- Në hartimin e strategjive, në të ardhmen, duhet të fokusohet më shumë në analizimin e periudhave kohore 5 vjeçare me qëllim të identifikimit të problemeve dhe ofrimit të alternativave për zgjidhjen e tyre, sipas prokurorive konkrete.

II. Vizioni juaj në përmirësimin e punës operative në Prokurorinë që keni aplikuar?

Ju lutem listoni/përmendni veprimet e juaj afatshkurtër, afatmesme dhe afatgjate:

1. Cili është vizioni juaj për të përmirësuar punën operative gjatë mandatit tuaj?
 2. Cilat janë objektivat tuaja kryesore?
 3. Cilat janë vështirësitë që i prisni gjatë përbushjes së këtyre objektivave?
 4. Si do t'i tejkalonit ato?
-

1. Cili është vizioni juaj për të përmirësuar punën operative gjatë mandatit tuaj?

1.1. Vizioni dhe qëllimet e mia si Kryeprokuror i PSRK-së do të ndikohen nga konteksti aktual dhe prioritetet e institucionit. Për të përmirësuar punën operative gjatë mandatit tim, konsiderojë dhe vë theksin në disa pika të rëndësishme:

- Për të siguruar besueshmëri dhe besim të publikut, është e rëndësishme të punohet për integritet të lartë dhe transparencë në veprimtarinë e Prokurorisë Speciale;
- Për të siguruar që Prokuroria të jetë në gjendje të ushtroj detyrat e saj në mënyrë të pavarur dhe të profesionale, është e rëndësishme të këmbëngulësh në pavarësinë nga ndikimi politik dhe në respektimin e standardeve të pavarësisë së prokurorëve;
- Për të siguruar drejtësi të koordinuar dhe efikase, bashkëpunimi i mirë me gjykatat, policinë, dhe organet tjera të drejtësisë është kyç;
- Në zbatimin e ligjit, është e rëndësishme të respektohen dhe mbrohen të drejtat dhe liritë e individëve, pavarësisht nga pozita apo statusi i tyre;
- Përmirësimi i kapaciteteve profesionale të prokurorëve dhe të stafit mbështetës është i rëndësishëm për të zbatuar ligjin me sukses;
- Vendosja e prioriteteve në zbatimin e ligjit për të adresuar krimet e rënda dhe sfidat aktuale është thelbësore.

Ky është një përkufizim i përgjithshëm i aspekteve që një Kryeprokuror mund të konsiderojë për të përmirësuar punën operative. Konkretizimi i vizionit dhe qëllimeve të tij do të ndikohet nga rrrethanat dhe kushtet aktuale të vendit dhe institucionit.

2.1 Cilat janë objektivat tuaja kryesore?

2.1. Objektivat kryesore të udhëheqjes së një Prokurorie variojnë nga konteksti i veçantë, por përgjithësisht përfshijnë disa qëllime themelore që unë si Kryeprokuror dhe ekipi im do t'i përcaktojmë dhe ndjekim. Në përgjithësi, objektivat kryesore për udhëheqjen e Prokurorisë do të janë:

- Pavarësia dhe profesionalizmi: Sigurimi i pavarësisë së Prokurorisë nga ndikimi politik dhe menaxhimi i saj me profesionalizëm. Prokurorët duhet të janë në gjendje të kryejnë hetimet dhe ndjekjet penale në mënyrë të pavarur dhe në përpjekje me ligjin.

- Mbrojtja e të drejtave të njeriut: Sigurimi që të drejtat dhe liritë e individëve të respektohen dhe mbrohen gjatë procesit penal.
- Lufta kundër korrupsionit dhe krimit të organizuar: Identifikimi, hetimi dhe ndjekja penale e korrupsionit dhe krimit të organizuar, pasi këto janë sfida serioze për rendin publik dhe sundimin e ligjit.
- Bashkëpunimi i mirë me organet e tjera të drejtësisë: Nënkupton bashkëpunim të ngushtë me gjykatat, policinë, dhe organet tjera të drejtësisë për të siguruar që drejtësia të funksionojë me efikasitet dhe drejtësi.
- Kapacitetet dhe zhvillimi i stafit: Përmirësimi i kapaciteteve profesionale të prokurorëve dhe të stafit për të garantuar një zbatim të ligjit me cilësi të lartë.
- Efikasiteti dhe efektiviteti në zbatimin e ligjit: Nënkupton garantimin që hetimet dhe ndjekjet penale të janë efikase dhe të ndihmojnë në arritjen e drejtësisë së shpejtë dhe të drejtë.
- Kujdesi ndaj çështjeve të rënda dhe komplekse: Përqendrimi në çështjet që kanë ndikim të madh në shoqëri dhe të cilat kërkojnë një hetim dhe zbatim të kujdeshëm të ligjit.
- Sigurimi i përdorimit të teknologjisë informative: Zhvillimi dhe përdorimi i teknologjisë informative për të përmirësuar efikasitetin dhe transparencën e proceseve operative është gjithashtu një objektiv i rëndësishëm.

Këto janë disa nga objektivat kryesore që do të përfshihen nën udhëheqjen time, por mund të ketë të tjera të veçanta në varësi të situatës së veçantë dhe prioriteteve të vendit. Po ashtu e shoh si të një rëndësie të veçantë konsultimin e vazhdueshëm me stafin dhe hulumtimin e sfidave dhe nevojave aktuale të drejtësisë.

3. Cilat janë vështirësitë që i prisni gjatë përbushjes së këtyre objektivave?

3.1. Disa prej vështirësive të mundshme gjatë punës janë:

- Ndikimi politik: Prokurorët mund të përballen me ndikim politik dhe presione nga politikanët dhe institucionet qeveritare. Kjo mund të kërcënojë pavarësinë dhe profesionalizmin e Prokurorisë;
- Mungesa e burimeve: Për të zbatuar ligjin me sukses, Prokurorët kanë nevojë për burime të mjaftueshme njerëzore, financiare dhe teknologjike. Mungesa e burimeve mund të jetë një sfidë;

- Korrupsioni dhe krimi i organizuar: Ndërsa Prokurorët mund të kenë objektivin për të luftuar korrupsionin dhe krimin e organizuar, kjo paraqet sfidë të madhe sepse këto forma të kriminalitetit janë të përhapura dhe të fuqishme;
- Kapacitetet profesionale: Përmirësimi i kapaciteteve profesionale të prokurorëve dhe të stafit mbështetës është një objektiv i rëndësishëm, por mund të kërkojë kohë dhe përpjekje;
- Informacioni dhe teknologjia informative: Përdorimi i teknologjisë informative mund të jetë sfidë për të siguruar sigurinë dhe integritetin e të dhënave të ndjekura;
- Ndikimi i opinionit publik: Ndërsa është e rëndësishme të përcillet opinioni publik dhe mbështetja e tij, ndikimi i opinionit publik mund të krijojë presione të ndryshme në proceset e prokurorisë;
- Bashkëpunimi ndërkombëtar: Në rastet e kimeve që kanë ndikim ndërkombëtar, bashkëpunimi me autoritetet e tjera të drejtësisë në nivel ndërkombëtar mund të jetë sfidë;
- Politikat e brendshme dhe rregullat: Mund të ketë vështirësi në zbatimin e politikave dhe rregullave të brendshme të organizatës së Prokurorisë.

4.1 Si do t'i tejkalonit ato?

4.1. Tejkalimi i sfidave kërkon përkushtim të fortë, menaxhim të arsyeshëm të burimeve dhe një qasje të përshtatshme ndaj sfidave të vecanta të situatës. Kryeprokurori dhe ekipi i tij duhet tëjenë të përgatitur për të marrë masa të menjëherëshme dhe afatshkurtra në mënyrë që të menaxhojnë dhe të tejkalojnë sfidat aktuale.

III. Vizioni juaj për të avancuar administratën në Prokurorinë që keni aplikuar;

Ju lutem renditni hapat konkret që do t'i ndërmerrnit gjatë mandatit tuaj:

1. Cilat janë metodat dhe mënyrat tuaja për avancimin e stafit administrativ?
 2. Si planifikoni ndarjen e barabartë të punës për stafin administrativ?
 3. Si planifikoni të përmirësoni llogaridhënen dhe profesionalizmin e stafit administrativ?
-

Metodat dhe mënyrat për avancimin e stafit administrativ janë si në vijim:

- Trajnim i dhe zhvillimi për stafin administrativ. Kjo mund të përfshijë seminare, kurse, dhe trajnime të specializuara për të rritur aftësitë e tyre;
- Stafi administrativ do të marrë përgjegjësi të rritura në projektet dhe detyrat e tyre. Kjo do t'i ndihmojë ata të zhvillojnë aftësi të reja dhe të ndihmojnë në rritjen e produktivitetit. Gjithashtu do të mentorohen brenda Prokurorisë, ku stafi i ri mund të marrë ndihmë dhe këshillë nga kolegët më me përvojë;
- Do të sigurohem që të kemi sisteme të vlerësimit dhe feedback-it për stafin administrativ. Përmirësimi i tyre duhet të jetë një proces i vazhdueshëm. Mundësitë për avancim brenda organizatës, duke përfshirë promovimet e mundshme dhe ndryshimet në detyrat e tyre, duke i inkurajuar stafin administrativ të zbulojnë dhe të implementojnë metodat dhe zgjidhjet e reja që mund të përmirësojnë operacionet dhe performancën e prokurorisë;
- Stafi administrativ duhet të ketë një mjedis të punës të motivueshëm, ku mund të ndihen të vlerësuar dhe të motivuar për të arritur rezultatet e detyrave të tyre;
- Përmes mundësive ligjore do të bëhet përpjekje për të inkurajuar stafin që të angazhohen dhe të kërkojnë avancim në punë, e sidomos inkurajimi i stafit me nevoja të veçanta dhe stafit që vijnë nga radhët e komuniteteve jo shumicë ne Republikën e Kosovës.

Për të avancuar stafin administrativ me sukses, është e rëndësishme të kemi një qasje të strukturuar dhe të kujdesemi për zhvillimin e tyre në një mënyrë që të ndihmojë Prokurorinë të funksionojë më efikas dhe efektivisht.

IV. Hapat që do të ndërmerrni në përmirësimin e integritetit dhe llogaridhënieς në Prokurorinë që keni aplikuar dhe besimin e publikut?

Ju lutem listoni/ përmendni veprimet e juaj afatshkurtër, afatmesme dhe afatgjate:

1. Përvoja e juaj e deri tanishme?
 2. Hapat që do të ndërmerrni për të ngritur nivelin e besueshmërisë në Prokurorinë tuaj duke vënë baraspeshë mes transparencës dhe konfidencialitetit të procedurës?
 3. Çfarë planifikoni të ndërmerrni për të siguruar punë cilësore në Prokurorinë tuaj?
 4. Çfarë planifikoni të përmirësoni në llogaridhëni e përgjithshme në Prokurorinë tuaj?
-

1. Përvoja e juaj e deri tanishme?

1.1. Përvoja ime relativisht e gjatë, për mbi 10 vite si prokuror, vetëm ne sistemin e drejtësisë (prokurorial), ndërsa 18 vite si jurist, më ka shtyrë të aplikoj në këtë pozite dhe vlerësoj se nga pozita e Kryeprokurorit mund të jap një kontribut të madh për të pasur një prokurori bashkëkohorë, efikase dhe profesionale. Duke pasur parasysh edhe aftësitë analitike, njohjën e mirë të sistemit prokurorial, duke filluar nga Dep. i përgjithshëm, krimet e rënda, tani si prokuror në PSRK, dhe aktualisht Kryetar i Shoqatës së Prokurorëve, gjithashtu sukseset e mijë të deritanishme vlerësoj se paraqesin garancë të plotë dhe sukses për pozitën e Kryeprokurorit. Trajinimet e vazhdueshme në fushat më specifike si të shpëlarjes së parave, korruptionit publik dhe çështjeve tjera të ndërlikuara, në këtë rast janë motiv shtesë për aplikim.

2. Hapat që do të ndërmerrni për të ngritur nivelin e besueshmërisë në Prokurorinë tuaj duke vënë baraspeshë mes transparencës dhe konfidencialitetit të procedurës?

2.1. Për të ngritur nivelin e besueshmërisë në Prokurorinë përkatëse dhe për të vendosur një baraspeshë të duhur mes transparencës dhe konfidencialitetit të procedurës, duhet ndërmarrë hapat e mëposhtëm:

- Rishikimi i politikave dhe procedurave ekzistuese me një rishikim të thellë të politikave dhe procedurave ekzistuese të Prokurorisë, duke identifikuar çdo aspekt që mund të përmirësohet për të garantuar transparencën dhe konfidencialitetin;
- Bazuar në rishikimin e politikave, do të hartohen politika të reja që përcaktojnë se si do të merren vendimet dhe se si do të menaxhohet informacioni i rëndësishëm, duke garantuar se këto politika përfshijnë një përqendrim të qartë në respektimin e konfidencialitetit dhe në rritjen e transparencës;
- Komunikimi me publikun, duke organizuar konferanca shtypi dhe takime të rregullta me publikun për të informuar ata rreth veprimtarisë së Prokurorisë, përdorimi i mediave sociale dhe faqen zyrtare të Prokurorisë për të ndarë lajmet dhe informacionin me publikun;
- Publikimi i vendimeve të rëndësishme, që vendimet e rëndësishme të Prokurorisë të publikohen në mënyrë të dukshme dhe të shoqërohen me arsyetimin e tyre. Kjo do të ndihmojë në garantimin e transparencës dhe besueshmërisë;
- Bashkëpunimi me shoqërinë civile që monitorojnë veprimtarinë e Prokurorisë, kjo do të ndihmojë në monitorimin e pavarësisë dhe transparencës së Prokurorisë;

- Përmirësimi i teknologjisë informative, duke zhvilluar një platformë të teknologjisë informative për publikimin e të dhënave të rëndësishme dhe të dokumenteve të Prokurorisë, duke u siguruar që ky informacion të jetë i sigurt dhe i qasshëm për publikun;
- Përmirësimi i sigurisë së të dhënave dhe ndërmarrja e masave për të siguruar sigurinë e të dhënave të ndjekura dhe respektimi i konfidentialitetit të tyre.

3. Çfarë planifikoni të ndërmerrni për të siguruar punë cilësore në Prokurorinë tuaj?

3.1. Për të siguruar punë cilësore në Prokurorinë time, do të ndërmarrë disa hapa të rëndësishëm. Disa prej hapave që planifikoj të ndërmarr janë si në vijim:

- Siguroj që stafi i Prokurorisë të ketë mundësi për trajnim të vazhdueshëm dhe zhvillim të aftësive. Kjo përfshin seminare, kurse, dhe trajnime të specializuara për të përmirësuar kompetencat dhe aftësitë e tyre;
- Planifikoj të kërkojë që KPK të kryej një proces të përzgjedhjes dhe rekrutimit të kujdeshëm për të siguruar se stafi i ri është i kualifikuar dhe ka aftësitë e nevojshme për të kryer detyrat në mënyrë cilësore;
- Zhvilloj sisteme të rregullta të monitorimit dhe vlerësimit të performancës së prokurorëve dhe të stafit tjetër. Kjo do të ndihmojë në identifikimin e problemeve dhe në përmirësimin e cilësisë së punës;
- Të fokusohem në teknologjinë informative për të përmirësuar efikasitetin dhe cilësinë e veprimtarisë së Prokurorisë. Kjo përfshin sisteme të avancuara të mbledhjes së informacionit dhe të mbrojtjes së të dhënave;
- Planifikoj të ndërtoj një bashkëpunim të ngushtë me gjykatat, policinë, dhe organet e tjera të drejtësisë për të siguruar një koordinim të mirë në proceset e ndjekjes penale;
- Siguroj që të drejtat dhe liritë e individëve të respektohen dhe mbrohen në çdo fazë të hetimit dhe ndjekjes penale;
- Ndërmarr masat e nevojshme për të garantuar pavarësinë dhe lirinë e prokurorëve për të kryer hetimet dhe të marrë vendimet në mënyrë të pavarur;

- Përmirësoj koordinimin dhe bashkëpunimin ndërkombëtar në luftën kundër krimit të organizuar dhe në zbatimin e standardeve ndërkombëtare të drejtësisë penale;
- Siguroj që veprimtaritë dhe vendimet e Prokurorisë të komunikohen me publikun në një mënyrë transparente dhe informatike. Përmirësoj komunikimin me opinionin publik për të ndërtuar besimin dhe mbështetjen publike;
- Ndërtoj marrëdhënien dhe bashkëpunimin me organizatat e shoqërisë civile dhe grupet e interesit për të monitoruar veprimtarinë e Prokurorisë dhe për të ndihmuar në përmirësimin e proceseve.

4. Çfarë planifikoni të përmirësoni në llogaridhënien e përgjithshme në Prokurorinë tuaj?

4.1. Krijimin e një strategjie për të ngritur llogaridhënien dhe për të lehtësuar bashkëpunimin me publikun dhe median.

Prokuroria duhet të jetë e hapur dhe të publikoj informacionin e saj rrëth veprimtarisë, proceseve dhe vendimeve të tyre. Ky informacion duhet të jetë i qasshëm për publikun, pa e cenuar pavarësinë institucionale duke e ruajtur pavarësinë e plotë nga ndikimet e jashtme dhe politike. Kjo siguron që vendimet dhe veprimtaria e tyre janë të bazuara në ligj dhe standartet e përgjegjshmërisë.

Llogaridhënia në instanca më të larta siç janë Kryeprokurori i Shtetit dhe KPK, në mënyrë të rregullt, mbetet obligim i përcaktuar nga legjislacioni aktual dhe rregulloret në fuqi.

Konceptdokumenti nuk duhet të përbajë më shumë se 10 faqe me shkrim e llojit Book Antiqua, madhësia 12, hapësirë njëshe.

Deklaroj se përbajtjen e këtij Konceptdokumenti e kam përgatitur vet, dhe jam në dijeni se Konceprdokumenti i Kryeprokurorit të emëruar do të publikohet në ueb faqe.

Nënshkrimi: _____

Datë: 03-11-23

FORMULARI NR.5

Formulari i vlerësimit të përgjithshëm të kandidatit

Emri dhe mbiemri i

kandidatit: _____

ANËTARI	KONCEPT DOKUMENTI	INTEGRITETI	AFTESITE MENAXHERIALE DHE UDHEHEQESE	NJOHURITE TEKNOLOGJIKE DHE PERVOJA E NEVOJSHME PER POZITEN
A				
B				
C				
D				
E				